**Lagutskottets betänkande 8/2015 om Kyrkostyrelsens framställning 9/2015**

**Ändring av bestämmelserna om matrikelföring och beviljande av ledighet för kommunala förtroendeuppdrag samt införande av bestämmelser om utlämnande av uppgifter och sysselsättningsledighet i kyrkolagen**

Ärende nr 2014-00616

Kyrkomötet har i plenum den 3 november 2015 remitterat ärendet till lagutskottet. Lagutskottet har haft tillgång till kyrkans laggranskningsnämnds utlåtande 7/2015. Professor Veli-Pekka Viljanen har som sakkunnig deltagit i lagutskottets arbete. Lagutskottet har hört ecklesiastikrådet Vuokko Piekkala och ecklesiastikrådet Pirjo Pihlaja som sakkunniga.

**1. Kyrkostyrelsens förslag**

 I framställningen föreslås att kyrkolagen ändras så att matrikelföring ska bli frivilligt för arbetsgivaren. Den i matrikellagen angivna skyldigheten att lämna ut uppgifter om tjänsteinnehavare och arbetstagare förpliktar då inte längre arbetsgivarna med stöd av kyrkolagen. Därför föreslås också en ny bestämmelse om utlämnande av uppgifter om tjänsteinnehavare och arbetstagare. På utlämnande av uppgifter tillämpas 6–9 § i matrikellagen.

 En tjänsteinnehavares rätt att få ledigt från sitt arbete för ett kommunalt förtroendeuppdrag ska enligt förslaget ändras till att motsvara motsvarande bestämmelse i kommunallagen.

 Kyrkolagen ska enligt förslaget även kompletteras med en ny bestämmelse om sysselsättningsledighet. Tjänsteinnehavare ska ha samma rätt till sysselsättningsledighet som arbetstagare har enligt arbetsavtalslagen. Arbetsgivaren är skyldig att meddela arbetskraftsbyrån om uppsägningar av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker.

 Avsikten är att ändringarna ska träda i kraft så snart som möjligt.

**2. Lagutskottets ställningstagande**

Lagutskottet anser att Kyrkostyrelsens framställning är motiverad.

Lagutskottet konstaterar att Kyrkostyrelsens förslag om ändring av bestämmelsen om matrikelföring i 6 kap. 23 § i kyrkolagen motsvarar kyrkomötets beslut av den 7 maj 2015. I paragrafens 1 mom. föreskrivs att förande av matrikel är frivilligt för arbetsgivaren. Lagutskottet anser att det med tanke på domkapitlets tillsynsuppgift är motiverat att domkapitlet dock behåller sin skyldighet att föra matrikel över stiftets pastorer och lektorer. Enligt bestämmelsen är domkapitlet däremot inte skyldigt att som arbetsgivare föra matrikel över de av domkapitlets tjänsteinnehavare och arbetstagare som inte är präster eller lektorer.

Lagutskottet konstaterar att kyrkomötet behandlar Kyrkostyrelsens framställning 1/2015 (komplettering av kyrkolagen och kyrkoordningen med bestämmelser om nya diakoniämbetet). Om kyrkomötet godkänner framställningen ska 6 kap. 23 § i kyrkolagen ändras till den form som finns i framställningen.

Lagutskottet anser att det är motiverat att ändra 6 kap. 40 § 2 mom. i kyrkolagen till att motsvara bestämmelserna i den nya kommunallagen.

Lagutskottet anser det motiverat att i kyrkolagens 6 kap. ta in en bestämmelse om att rätten till sysselsättningsledighet och arbetsgivarens anmälningsskyldighet om uppsägning av ekonomiska orsaker och av produktionsorsaker även gäller tjänsteinnehavare.

**3. Lagutskottets klämförslag**

På ovan nämnda grunder föreslår lagutskottet att kyrkomötet

1) beslutar framställa hos statsrådet att det vidtar åtgärder för att stifta en lag genom vilken

*ändras* kyrkolagen (1054/1993) 6 kap. 23 § och 40 § 2 mom., sådana de lyder i lag 1008/2012, samt

*fogas* till 6 kap. nya 24 a och 52 a § som följer:

6 kap

**Personal**

23 §

*Förande av matrikel*

Arbetsgivaren ska föra matrikel över tjänsteinnehavarna och arbetstagarna. Domkapitlet för matrikel över stiftets präster och lektorer.

Matrikellagen (1010/1989) tillämpas på registrering, användning och avförande av uppgifter i matrikeln.

24 a §

*Hur uppgifterna levereras*

Matrikellagens 6-9 § tillämpas på utlämnande av uppgifter som gäller tjänsteinnehavare eller arbetstagare.

40 §

*Tjänste- och arbetsledighet*

\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

En tjänsteinnehavare och arbetstagare har rätt att i enlighet med kommunallagen (410/2015) 80 och 81 § få ledigt från arbetet för att sköta kommunala förtroendeuppdrag.

\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

52 a §

*Sysselsättningsledighet och arbetsgivarens anmälningsskyldighet*

Tjänsteinnehavare ska har samma rätt till sysselsättningsledighet som arbetstagare har enligt arbetsavtalslagen (55/2001).

Arbetsgivarens skyldighet att meddela arbets- och näringsbyrån om tjänsteinnehavarens uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt skyldighet att meddela tjänsteinnehavaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan fastställs enligt arbetsavtalslagen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Denna lag träder i kraft den 20 .

6 kap. 40 § 2 mom. i denna lag tillämpas från början av den mandatperiod för de fullmäktige som väljs i kommunen (stryks) år 2017. Därförinnan tillämpas på förtroendevalda det som anges i 6 kap. 40 § 2 mom. i den lag som var i kraft när denna lag trädde i kraft.

den 4 november 2015

För lagutskottet

Antti Savela Ritva Saario

ordförande sekreterare

I behandlingen av ärendet deltog ordförande Savela och medlemmarna Ansaharju, Hallamaa, Hiitola, Kaisanlahti, Kalliala, Leppänen, Lindbäck, Nurmi, Ojala, Rossi, Seppälä, Viitala, Vuorikari, Yliluoma och Ylä-Autio.

Parallelltext

**Lag**

**om ändring av kyrkolagen**

På förslag av kyrkomötet och i enlighet med riksdagens beslut

ändras kyrkolagen (1054/1993) 6 kap. 23 § och 40 § 2 mom., sådana de lyder i lag 1008/2012, samt

fogas till 6 kap. nya 24 a och 52 a § följer:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Gällande lag* |  | *Förslag* |
| 6 kap**Personal**23 §*Förande av matrikel*Arbetsgivaren ska föra matrikel över tjänsteinnehavarna och arbetstagarna. Domkapitlet för matrikel över stiftets präster och lektorer. På registrering, användning och strykning av uppgifter som antecknas i matrikeln tillämpas bestämmelserna i matrikellagen (1010/1989).40 §*Tjänstledighet* \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ En tjänsteinnehavare har rätt att i enlighet med 32 b § i kommunallagen (365/1995) få ledigt från arbetet för att sköta kommunala förtroendeuppdrag.\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ |  | 6 kap**Personal**23 §*Förande av matrikel*Arbetsgivaren *kan* föra matrikel över tjänsteinnehavarna och arbetstagarna. Domkapitlet för matrikel över stiftets präster och lektorer.Matrikellagen (1010/1989) tillämpas på registrering, användning och avförande av uppgifter i matrikeln.*24 a §****Hur uppgifterna levereras****Matrikellagens 6-9 § tillämpas på utlämnande av uppgifter som gäller tjänsteinnehavare eller arbetstagare.*40 §*Tjänste- och arbetsledighet*\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ En tjänsteinnehavare och arbetstagare har rätt att i enlighet med kommunallagen *(410/2015) 80 och 81* § få ledigt från arbetet för att sköta kommunala förtroendeuppdrag.\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_*52 a §****Sysselsättningsledighet och arbetsgivarens anmälningsskyldighet****Tjänsteinnehavare ska har samma rätt till sysselsättningsledighet som arbetstagare har enligt arbetsavtalslagen (55/2001).**Arbetsgivarens skyldighet att meddela arbets- och näringsbyrån om tjänsteinnehavarens uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt skyldighet att meddela tjänsteinnehavaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan fastställs enligt arbetsavtalslagen.* |
|  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_*Denna lag träder i kraft den                 20 .**6 kap. 40 § 2 mom. i denna lag, tillämpas från början av den mandatperiod för de fullmäktige som väljs i kommunen (stryks) år 2017. Därförinnan tillämpas på förtroendevalda det som anges i 6 kap. 40 § 2 mom. i den lag som var i kraft när denna lag trädde i kraft.* |